

**Royaume du Maroc**  
**Conseil Supérieur de l'enseignement**  
**Instance nationale d'évaluation**

**Appel à candidature**

**Contexte de la fonction**

L'instance nationale d'évaluation du système d'éducation et de formation est une structure créée auprès du Conseil Supérieur de l'enseignement en vertu des dispositions du Dahir No 1.05.152 du 11 Moharrem 1427 (10 février 2006) portant réorganisation dudit Conseil. Sa mission consiste à procéder à des évaluations globales, sectorielles ou thématiques du système d'éducation et de formation du Maroc. Dans le cadre de développement de ses activités, la direction générale de cette instance prévoit le recrutement d'un directeur général adjoint.

**Responsabilités**

Le Directeur Général Adjoint assiste le Directeur Général dans la gestion de l'instance nationale d'évaluation, l'exécution des projets et missions qui lui sont confiés, la préparation et le suivi de l'exécution des décisions soumises à l'approbation du Conseil Supérieur de l'Enseignement, du Bureau du Conseil et de son comité d'orientation. Il est nommé par le Président délégué, sur proposition du comité de sélection.

Le mandataire sera chargé d'assister le Directeur Général de l'instance nationale d'évaluation du système d'éducation et de formation et travaillera sous la supervision de ce dernier. Le Directeur Général Adjoint sera notamment en charge de diriger le programme de travail annuel de l'instance, de piloter son système d'information, et de veiller à la réalisation des études en matière des sciences humaines appliquées à l'éducation, de docimologie, de psychométrie et d'économie de l'éducation.

Il sera également chargé de coordonner l'ensemble des travaux menant à la production du rapport annuel sur le système d'éducation et de formation ainsi que les autres rapports que l'instance est appelée à produire dans le cadre de sa mission.

Le Directeur Général Adjoint participera à toutes les activités de l'INESEF et du Conseil supérieur de l'enseignement et il sera, à son niveau, le relais des politiques définies par le Directeur Général de l'Instance nationale d'évaluation.

Une rémunération motivante, à la hauteur des enjeux liés à cette instance et dimensionnée selon le profil de la personne retenue, sera proposée au Directeur Général Adjoint.

**Date de prise de service**

Le Candidat retenu prendra service toute de suite après l'étape de sélection.

**Qualifications et compétences requises :**

- Cadre supérieur ayant une formation de base en sciences humaines et sociales ayant de préférence une formation avérée en management, et titulaire d'un doctorat, Ph.D., diplôme de grande école ou équivalent ;
- Expérience significative dans la réalisation et/ou conduite de missions d'évaluation de systèmes ou de projets, de préférence dans le domaine de l'éducation et de formation ;
- Justifier d'une compétence technique et avoir assumé des responsabilités dans les

domaines de l'évaluation des politiques éducatives ou des politiques publiques, de l'évaluation des acquis scolaires, des programmes de formation ou des curricula ;

- Une bonne connaissance du système national d'éducation et de formation ;
- Bonnes capacités de communication orales et rédactionnelles en arabe et en français. La maîtrise de l'anglais en tant que langue de travail est requise. Des connaissances en espagnol constitueront un atout ;
- Capacité de planification, d'organisation et d'analyse ;
- Capacité de gestion d'interfaces entre différents champs liés à la mission : politiques, sociaux, financiers et économiques ;
- Sens de l'engagement ; de l'écoute et du travail d'équipe.

**Autres critères de sélection :**

- Avoir la nationalité marocaine.
- Etre âgé(e) de 35 ans au moins.
- Jouir de ses droits civiques et être de bonne moralité.

**Composition du dossier de candidature**

Le dossier de candidature doit comprendre une lettre de motivation, un curriculum vitae et tout autre document soutenant la candidature.

Les dossiers de candidature seront examinés par un comité de sélection qui organisera des entretiens individuels avec les candidats présélectionnés sur dossier (motivation, compréhension de la mission, projet porté par le candidat,...)

**Dépôt des candidatures**

Le dossier de candidature doit être adressé, **au plus tard le 18 octobre 2008**, au Directeur Général de l'instance nationale d'évaluation du système d'éducation et de formation, Conseil supérieur de l'enseignement, Complexe administratif de la Fondation Mohamed VI de promotion des œuvres sociales de l'éducation-formation, Aile A2, Avenue Allal EL Fassi- Madinat Al Irfane, BP : 6535, Rabat, Maroc.