


 N° 1  
 Juillet / Août 2011

# VISION 2020

## EDITORIAL

Vision 2020 FP est un bulletin bimensuel servant de support d'échange et de diffusion de l'information entre les différentes structures du Département de la Formation Professionnelle (DFP).

L'appellation «Vision 2020 FP» est inspirée directement du grand projet, lancé le 30 juin 2011, par Monsieur le Ministre de l'Emploi et de la Formation Professionnelle, relatif à l'élaboration d'une stratégie nationale de développement de la Formation Professionnelle à l'horizon 2020.

Destiné au personnel du DFP, il vise à fournir une information sélective, qualitative et quantitative, sur les principaux projets et opérations développés par le Département ainsi que sur le cadre de travail, la vie et la carrière professionnelle des fonctionnaires.

## FAITS MARQUANTS

### POSE DE LA PREMIÈRE PIERRE DE L'INSTITUT DE FORMATION AUX MÉTIERS DE L'AUTOMOBILE DE KENITRA

Messieurs les Ministres de l'Emploi et de la Formation Professionnelle et de l'Industrie, du Commerce et des Nouvelles Technologies ont procédé, le mardi 5 juillet 2011, à la pose de la première pierre de l'Institut de Formation aux Métiers de l'Automobile de Kénitra (IFMIA AFZ Kénitra).

Programmé dans le cadre du PNEI, cet institut a pour mission l'organisation de formations, pré et post embauche, au profit des cadres et techniciens du secteur de l'industrie automobile. Ces formations seront sanctionnées par des attestations avec un relevé de compétences acquises selon une nomenclature prévue à cet effet.

La gestion de l'IFMIA AFZ Kénitra, qui sera mis en service en Mai 2012, sera déléguée au consortium «Atlantic Free Zone, Corporation Mondragon et Chambre de Commerce de Saragosse».

L'IFMIA, de par la nature des formations offertes et son mode de gestion, est ainsi appelé à devenir une vitrine technologique de l'industrie automobile marocaine.



### CLOTURE DU PROJET MEDA 2 FP

Monsieur le Ministre de l'Emploi et de la Formation Professionnelle et SE l'Ambassadeur Chef de la Délégation Européenne à Rabat, ont présidé, le mardi 28 juin 2011, au Centre d'Accueil et de Conférences à Rabat, la cérémonie de clôture du projet MEDA 2 - FP.

Étalé sur la période 2003-2010 et soutenu par l'UE à hauteur de 50 MDH, le Projet MEDA 2 - FP a concerné trois secteurs importants de l'économie nationale [Tourisme/Hôtellerie, Textile/Habillement et Technologies de l'Information et de la Communication].

Sa mise en œuvre, réalisée dans le cadre d'accords cadres entre les pouvoirs publics et les fédérations professionnelles, a permis de concrétiser de nombreux résultats aussi bien dans le domaine de la restructuration du marché de l'Emploi et de la Formation que dans celui de la mise à niveau de l'appareil de Formation ou de l'appui aux entreprises dans le processus d'identification et de satisfaction des besoins en compétences. Ce projet a permis :

- L'élaboration de 99 REM et 141 REC ;
- L'appui à 139 entreprises dans la mise en œuvre d'outils RH ;
- L'organisation de 120 séminaires de sensibilisation et de formation (750 participants) ;
- L'accompagnement de 20 bureaux de conseils dans les secteurs du Textile et TIC et de 66 EFP Privés ;
- La réalisation de bilans de compétences et le perfectionnement de plus de 400 bénéficiaires ;
- La réingénierie complète de la formation des 3 secteurs ;
- Le développement d'une quarantaine de filières dans les EFP concernés ;
- La formation et le perfectionnement de plus de 970 formateurs. Ont assisté à cette cérémonie, le Secrétaire Général du CSE et le président de la Commission Formation à la CGEM.



## LANCEMENT DE L'ÉTUDE D'ÉLABORATION DE LA STRATEGIE NATIONALE DE LA FP À L'HORIZON 2020



Le Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle a organisé, le mardi 28 juin 2011, au CAC à Rabat, la cérémonie de lancement de l'étude d'élaboration de la Stratégie Nationale du Développement de la FP à l'horizon 2020.

L'objectif de cette étude est la mise en place d'un Système de Formation Professionnelle (SFP) optimal et réactif, capable de répondre aux défis majeurs de satisfaction des besoins des entreprises en compétences, d'amélioration de l'employabilité des travailleurs et de la prise en charge de la demande des jeunes en formation.

Les axes de rénovation du SFP concernent le Cadre Institutionnel de la FP, les rôles et missions de différents acteurs, l'articulation entre le pilotage stratégique et le pilotage opérationnel, les modalités d'organisation et de gestion de la

Formation, les modes d'organisation et fonctionnement des Établissements de Formation, l'encadrement administratif et pédagogique des établissements, les sources et procédures de financement, etc.

Un plan de formation à l'horizon 2020 et des contrats programmes doivent découler de cette étude. Ce plan doit être conçu sur la base des besoins en compétences identifiés dans les stratégies sectorielles, leur consolidation et, si nécessaire, leur projection à l'horizon 2020.

Il doit également tenir compte de la demande en formation des jeunes, notamment ceux en situation de précarité, ainsi que des objectifs de l'INDH et déterminer les dispositifs de formation nécessaires à sa mise en œuvre.

Un processus spécifique en termes de conduite du projet, de communication et d'organisation d'événements sera mis en place dès le lancement de l'étude.

Cette étude sera pilotée conjointement par le Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle, le Conseil Supérieur de l'Enseignement et la CGEM.

## APPUI DU SESRIC POUR L'ÉLABORATION ET LA MISE EN PLACE DE LA STRATEGIE NATIONALE DE DÉVELOPPEMENT DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE À L'HORIZON 2020

En marge de la cérémonie de lancement de l'étude d'élaboration de la stratégie nationale de développement de la FP à l'horizon 2020, le Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle et le Centre de Recherches Statistiques, Economiques et Sociales et de Formation pour les Pays Islamiques (SESRIC), organe subsidiaire de l'Organisation de la Conférence Islamique (OCI), ont procédé à la signature d'une Déclaration d'Intention. Cette Déclaration prévoit un appui au Département de la Formation Professionnelle pour la réalisation de cette étude ainsi que l'organisation de stages de formation et de visites d'études au profit des responsables du DFP pour s'enquérir de l'expérience dans le domaine de la Formation Professionnelle des différents pays membres de l'OCL.



## MOUVEMENT DES RESPONSABLES DU DFP

Dans le cadre de la politique de mobilité, le DFP a connu, en juin 2011, un vaste mouvement des responsables des structures centrales (Divisions et Services). Ce mouvement a touché :

- Neuf (9) divisions sur 12 que compte l'organigramme (75%) ;
- Vingt et un (21) services sur 36 (58%).

Il a également permis l'émergence de nouvelles compétences : Quatre (4) chefs de services ont été promus au rang de chef de division et cinq (5) cadres ont été nouvellement nommés chefs de services.

Le nombre de structures dirigées par l'élément féminin s'élève désormais à 18, ce qui représente plus de 37,5% des postes de responsabilité :

STRUCTURE	F		H		TOTAL
	Eff.	%	Eff.	%	
Division	4	33	8	67	12
Service	14	39	22	61	36
Total	18	37,5	30	62,5	48

## STATUTS / CARRIERE DU PERSONNEL

• Relèvement du contingent réglementaire de promotion interne à 30 % de l'effectif des candidats remplissant les conditions réglementaires de promotion (ECRCR) :

- Accès au choix aux grades classés à la hors échelle (excepté le corps des ingénieurs) : 30% des ECRCR
- Accès aux autres échelles : **Choix : 18% des ECRCR**

**Sur Examen d'Aptitude Professionnelle : 12 % des ECRCR**

• Relèvement de la durée de congé de maternité à 14 semaines.

• Le congé administratif à 22 jours ouvrables par an : Les jours ouvrables de congé coïncidant avec des jours fériés ne sont pas comptabilisés dans la durée de congé à laquelle a droit le fonctionnaire.

• Création d'un emploi supérieur d'Administrateur Général : Dans la limite de 10% de l'effectif des postes budgétaires d'administrateur du 1<sup>er</sup> grade ouverts dans le tableau des effectifs de chaque Département.