

APPEL A MANIFESTATION D'INTERET

Etudes à mener pour la préparation d'un plan d'urgence dans le secteur de la Formation Professionnelle visant l'application optimale des dispositions de la Charte Nationale d'Education et de Formation

Le Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (Département de la Formation Professionnelle) a retenu, de concert avec les partenaires concernés, la réalisation de 8 études dans le secteur de la formation professionnelle, qui seront financées dans le cadre de la convention signée avec le Fonds Hassan II.

Ces études, qui doivent être réalisées dans un délai de 4 à 6 mois, concernent la préparation d'un plan d'urgence visant la consolidation des acquis de la Charte Nationale d'Education et de Formation, l'opérationnalisation des réajustements qui s'imposent et l'application optimale des dispositions de ladite Charte

Les Bureaux d'Etudes et Cabinets Conseils intéressés par ces études sont invités à manifester leur intérêt en envoyant, **au plus tard le 25/12/2007**, par e-mail au responsable de l'étude relevant du Département bénéficiaire (cf. tableau ci-après) une offre de services et d'adresser copie au Département de la Formation Professionnelle (e-mail: slaihi-daj@dfp.ac.ma).

Pour tout complément d'informations, les Bureaux d'Etudes et Cabinets Conseils intéressés peuvent prendre contact avec **Mr Mohammed SLAIHI**, Chef de la Division des Affaires Juridiques et des Relations avec le Citoyen – Département de la Formation Professionnelle–

Tél. : Bur. :037 65 70 82 GSM : 064 17 31 66

Liste des études à mener pour la préparation d'un plan d'urgence dans le secteur de la Formation Professionnelle visant l'application optimale des dispositions de la Charte Nationale d'Education et de Formation

Intitulé de l'étude et Département ou organisme concerné	Objet de l'étude	Responsable de l'étude	Point Focal
<p>1- Etude d'élaboration d'un Schéma Directeur de la FP Agricole par apprentissage</p> <p>Département de l'Agriculture</p>	<p>Un plan d'action visant la formation de 60 000 filles et fils d'agriculteurs par apprentissage sera mis en œuvre durant la période 2008-2012 par les Départements de l'Agriculture et de la Formation Professionnelle.</p> <p>Pour accompagner la mise en œuvre de ce programme, les Départements de l'Agriculture et de la Formation Professionnelles proposent d'engager une étude dans les différents bassins agricoles pour définir les filières agricoles dans lesquelles l'apprentissage doit être développé et de cerner le potentiel de formation par apprentissage offert par chacune de ces filières.</p>	<p>Mr OULAHBOUB Akka Directeur de l'Enseignement, de la Recherche et du Développement aoulahboub@yahoo.fr Département de l'Agriculture</p>	<p>Mme EL HAOUARI Nawal Tél. 037 06 02 03 061 37 02 03 nawaley@hotmail.com</p>
<p>2- Etude portant sur la mise en œuvre des objectifs de la formation par apprentissage et leur déclinaison par métier et par bassin d'artisanat</p> <p>Département de l'Artisanat</p>	<p>Ce secteur offre un potentiel énorme de qualification et d'insertion des jeunes. Une convention a été signée en Février 2007 sous la présidence de Sa Majesté le Roi pour qualifier par apprentissage 51 000 jeunes dans les métiers de l'artisanat d'art à l'horizon 2015.</p> <p>Pour accompagner la mise en œuvre du programme de formation par apprentissage des 51000 jeunes dans le cadre de la vision 2015, les Départements de l'Artisanat et de la Formation Professionnelles proposent d'engager une étude pour définir dans chaque bassin de l'artisanat les filières dans lesquelles l'apprentissage doit être développé et de cerner le potentiel de formation par apprentissage offert par chacune de ces filières.</p>	<p>Mr SABI Ahmed Directeur de la Formation Professionnelle sabi@artesanet.gov.ma Département de l'Artisanat</p>	<p>Mr CHOUIKH Hassan Tél. 037 77 69 09 chouikh@artisanat.gov.ma</p>
<p>3 - Etude portant sur l'élaboration d'un Contrat programme pour la formation hôtelière et touristique sur la période 2008-2012 et sur la définition des besoins en ressources formatives du dispositif national de la formation dans ce secteur</p> <p>Département du Tourisme</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Donner au secteur du tourisme et à toutes les parties prenantes, une stratégie globale et commune des moyens et plans d'actions qui doivent être mis en œuvre, tant sur les plans quantitatifs que qualitatifs pour accompagner la création d'emplois dans le secteur du tourisme sur 2008-2012 - Formaliser un cadre institutionnel permettant le pilotage et le suivi de la réalisation de la stratégie de formation pour le tourisme, et ce tant au niveau national que régional - Diagnostic de l'existant (quantitatif et qualitatif) - Analyse des performances (points forts – points faibles) et proposition d'un plan national de formation de formateurs (Formation initiale /Formation continue) - Stratégies opérationnelles de mise en œuvre d'un dispositif de formation de formateurs pour le secteur du tourisme::à court terme (2010) et à long terme (2020). 	<p>Mme CHKILI Hind Directeur de la Formation hchkili@tourisme.gov.ma Département du Tourisme</p>	<p>Mr JELB Adnane Tél. 061 19 39 68 ajelb@tourisme.gov.ma</p>

Intitulé de l'étude et Département ou organisme concerné	Objet de l'étude	Responsable de l'étude	Point Focal
<p>4 - Etude relative à l'optimisation des durées de formation</p> <p>Département de la Formation Professionnelle</p>	<p>Le décret qui vient d'être publié au BO dans le cadre de la réingénierie de la Formation Professionnelle selon l'approche par compétences permet aux opérateurs de dispenser des programmes pour les niveaux qualification et spécialisation sur la durée nécessaire à l'acquisition des compétences et non pas sur une ou deux années scolaires comme c'était le cas jusqu'à maintenant.</p> <p>Ce nouveau décret permet d'augmenter de façon significative le nombre de bénéficiaires de la formation professionnelle pour ces 2 niveaux mais, nécessite une refonte complète des programmes de formation.</p> <p>Il est proposé d'engager une étude de planification stratégique pour qu'à l'horizon 2012, tous les programmes de formation pour les niveaux qualification et spécialisation soient basés sur la durée nécessaire à l'acquisition des compétences et non pas sur l'année ou les années scolaires.</p>	<p>Mr El YACOUBI Driss Directeur de la Coordination Pédagogique et du Secteur Privé Elyacoubi-dfpp@dfp.ac.ma Département de la Formation Professionnelle</p>	<p>Mr El YACOUBI Driss Tél. 073 37 55 47</p>
<p>5- Etude de faisabilité pour la création de licences professionnelles au sein des EFPP accrédités en partenariat avec le Département de l'Enseignement Supérieur</p> <p>Département de la Formation Professionnelle</p>	<p>Opérationnalisation de l'accord cadre signé entre le Gouvernement et le secteur privé de la formation Professionnelle en Mai 2007.</p> <p>Il est proposé de lancer deux études dans ce cadre :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une 1ère étude de faisabilité pour la création de licences professionnelles dans les établissements de formation professionnelle accrédités en partenariat avec le Département de l'Enseignement Supérieur. 	<p>Mr El YACOUBI Driss Directeur de la Coordination Pédagogique et du Secteur Privé elyacoubi-dfpp@dfp.ac.ma Département de la Formation Professionnelle</p>	<p>Mr El YACOUBI Driss Tél. 073 37 55 47</p>
<p>6- Etude de mise en place des mécanismes de régulation des offres Publique et Privée de Formation Professionnelle</p> <p>Département de la Formation Professionnelle</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Une 2ème étude pour mettre en place les mécanismes de régulation des offres publique et privée de formation professionnelle. 	<p>Mme AMAHROQ Faïza Directeur de la Planification et de l'Evaluation f.amahroq@dfp.ac.ma Département de la Formation Professionnelle</p>	<p>Mme AMAHROQ Faïza Tél. 061 13 15 04</p>
<p>7- Etude d'accompagnement du plan émergence par la formation professionnelle</p> <p>OFPPT</p>	<p>Les résultats de l'étude telle que définie par sa consistance ci-dessous devront permettre de définir l'offre de formation professionnelle à mettre en place pour satisfaire au mieux les besoins en ressources humaines traduits par le programme Emergence. L'étude aboutira en effet sur un programme de développement de l'offre de formation décliné en plan d'action immédiat détaillé en plus d'une feuille de route pour le moyen terme.</p> <p>Le plan d'action et la feuille de route seront deux supports concertés avec les professionnels. Ils constituent deux documents de base d'un contrat programme avec la CGEM.</p>	<p>Mr SLAOUI Said Directeur de la Recherche et de l'Ingénierie de Formation slaouisaid@gmail.com OFPPT</p>	<p>Mr MOUNIR Abdellatif Tél. 061 21 67 99 mounir@ofppt.ma (OFPPT)</p>

Intitulé de l'étude et Département ou organisme concerné	Objet de l'étude	Responsable de l'étude	Point Focal
<p>8 - Eude de développement de l'employabilité des diplômés en difficulté d'insertion à travers la qualification professionnelle</p> <p>OFPPT</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Disposer d'indicateurs fiables sur l'insertion des diplômés ayant bénéficié d'une formation qualifiante. - Etablir la liste des formations prometteuses et élaborer une carte de formation qualifiantes par secteur. - Etablir la correspondance entre la spécialité du diplômés et le type de formations qualifiantes qu'il peut suivre. 	<p>Mr Abdellatif HAIROUF Directeur de la Formation hairouf@ofppt.org.ma OFPPT</p>	<p>Mr MOUNIR Abdellatif Tél. 061 21 67 99 mounir@ofppt.ma (OFPPT)</p>